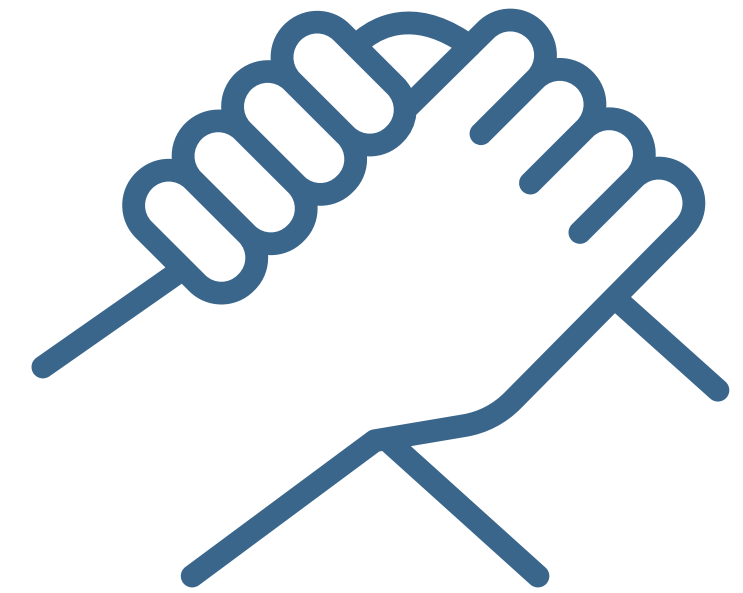


ERFARINGSKONSULENTEN: I SMÅ KOMMUNER

Fordeler og ulemper



"Erfaringskonsulenten i små kommuner" er en kort sammenfatning av fordeler og ulemper delt av erfaringskonsulenter som har vært igjennom nybrottsarbeidet og oppstarten i bruk av erfaringskonsulenter i små kommuner med færre enn 10 000 innbyggere. Hensikten er å skape bevissthet rundt det unike med å jobbe på en liten plass. Større kommuner har ofte flere ansatte og flere mulige sparringspartnere for erfaringskonsulenten

FORDELER MED SMÅ KOMMUNER

- 1 Alle kjenner alle**
Kort og oversiktig vei til alle tilgjengelige hjelpeinstanser fordi kontorer og etater er små og oversiktlige. Man kjenner alltid noen som kjenner noen som vet hvor man skal henvende seg når man trenger bistand i jobben sin.
- 2 Færre om beinet**
På små steder er det langt færre som må sluss om kommunale midler og ressurser. Det kan derfor være lettere å få gjennomslag for ideer og forslag. Det kan også være kortere vei til dem som sitter på pengesekken og beslutningsmyndigheten.
- 3 Tverrfaglig samarbeid**
Lettere å få i gang et tverrfaglig samarbeid med fastleger, DPS, lavterskeltilbud, nav etc fordi det er få involverte parter. Man kan ta seg større friheter enn i større kommuner hvor det er mindre rom for å bruke skjønn og kreative løsninger til det beste for den vi følger opp. Tjenesteveien er kortere enn på større plasser. Kan være mer effektivt.

ULEMPER MED SMÅ KOMMUNER

- 4 Alle kjenner alle**
Tette bånd kan også være en ulempe. Kan oppleves tøffe å sette grenser mellom jobb og privatliv når brukere benytter samme nærbutikk som en selv. Det krever derfor at erfaringskonsulenten er særlig tydelig om at fritid skal respekteres. Dette for å unngå rollekonflikter.
- 5 Relasjoner**
Man risikrerer å forholde seg til familie og venner av nære relasjoner. Dette krever en særlig bevissthet rundt taushetsplikt og tydeliggjøring av rollen. Man må også være observant på at bruker kan føle seg blottlagt
- 6 Midlertidige stillinger**
I små kommuner kan prosjektmidler fort bli glemt og stillingen renne ut i sanden hvis man ikke er "på" for å sørge for forlenget stilling. Dette er viktig å være klar over. Erfaringskonsulentene opplever at de føler et ekstra press på å holde seg synlig for å beholde jobben.

TIL ETTERTANKE

Erfaringskonsulentene i små kommuner er opptatt av at man blir veldig synlig i lokalsamfunnet og noen opplevde å bli sett på som et trofe. Hva de gjorde ble beskrevet som sekundært. Hvis du stiller opp i lokalavisen bør du ha et bevisst forhold til hvordan dette påvirker omgangskretsen din. Dette ble beskrevet som et viktig poeng hos flere av respondentene. I små kommuner er det viktig å ha særlig fokus på å finne en balanse i jobb og privatliv og med dette sette tydelige grenser. Små samfunn har både fordeler og ulemper som tidvis flyter inn i hverandre. Man må bruke tette relasjoner til sin fordel på en bevisst måte.

Det er viktig å ikke være erfaringskonsulent hele tiden, men gi tid og rom til å være seg selv. Det kom innspill om at det kan være en fordel å ikke bo i kommunen man er erfaringskonsulent i, men dette må man føle på selv. De fleste som bidro med tilbakemelding var eneste ansatte erfaringskonsulent i kommunen sin

Har du først begynt å jobbe i en liten kommune har du gode muligheter til å skape en forandring. Ta godt vare på deg selv i prosessen!